



**PACK CAPITAL
HUMAIN**



Financé à 100% *

MODALITES D'ORGANISATION

■ **INTER à distance (par visio) :**

✓ 27 & 28 octobre 2020

✓ 3 & 4 décembre 2020

■ **INTRA**

✓ **dates 2020-2021 à votre convenance**

DUREE – HORAIRES

■ **2 jours** (14 heures) – 9 h -12 h 30 / 13 h 30 - 17 h

PUBLIC CONCERNE

■ Dirigeant, Responsable administratif et RH, RRH, manager, assistant RH

PRE-REQUIS

■ Aucun

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre la gestion des compétences en PME
- Connaître le cadre légal
- Identifier les objectifs et les enjeux d'une démarche compétence
- Mettre en place la gestion des compétences et ses outils RH en PME

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

- Pédagogie interactive – nombreux cas pratiques exploration de situations réelles
- Supports pédagogiques remis à chaque stagiaire

LES + DE LA FORMATION

- Formatrice experte de la gestion de compétences auprès des TPE PME de l'industrie

MOYENS D'EVALUATION

- Modalités de suivi et d'évaluation sous forme de quiz
- Attestation de formation

ACCESSIBILITE HANDICAP

- Accessible (nous consulter)

TARIFS

- **INTER** (à distance) : 210 € / jour / participant
- **INTRA** : 840 € / jour / groupe (dans votre entreprise)
Coût hors frais de déplacement

* **Prise en charge pour les entreprises de moins de 50 salariés sur le périmètre et selon les conditions de l'OPCO2i - Référencement de Impliquer RH par l'OPCO2i.**

FORMATION « LES OUTILS DE LA GESTION DES COMPETENCES EN

Dans un contexte de forts changements, la gestion des compétences devient un outil stratégique pour adapter les salariés aux évolutions et aux nouveaux besoins de l'entreprise

PROGRAMME

LES PRINCIPES DE LA GESTION DES COMPETENCES

- Définition de la gestion des compétences
- Les acteurs concernés et leurs rôles
- Les aspects légaux de la GPEC

LES ENJEUX ET BENEFICES DE LA GESTION DES COMPETENCES

- Pourquoi faire mettre en place une démarche de gestion des compétences ?
- Les enjeux de la gestion des compétences
- L'évaluation des compétences
- Les conditions de réussite

DE QUOI PARLE-T-ON ? ET LES OUTILS ASSOCIES

- La terminologie
- Les outils (référentiel emploi-compétence, cartographie, répertoire, mobilité interne, polyvalence, modalités d'évaluation des compétences)
- Les plans d'actions compétences
- Le plan de développement des compétences

LA MISE EN PLACE DU PROJET DE GESTION DES COMPETENCES

- Les étapes de la démarche
- Les acteurs du projet
- La communication du projet
- Le suivi du projet

VOS CONTACTS



Isabelle BORNARD
(DEPARTEMENTS : 69-42- 01-26)
isabellebornard@impliquerh.com
06.64.42.39.54
www.impliquerh.com



Caroline TERRIER
(DEPARTEMENTS : 74- 73- 38 - 07)
cterrier@coaxia.fr
06.88.88.29.99
www.coaxiarh.com